

会報



シルバー旭川

(題字／石崎 閑雲)

発行所：公益社団法人 旭川市シルバー人材センター

〒070-0902 旭川市春光町3639番4 TEL (0166) 51-1600 FAX (0166) 55-2537 <http://www.asahikawa-silver.jp>

新緑のペーパンダム (T.Okabe)

今月の主な目次

理事長挨拶・総会報告	2	事故に伴うペナルティ等	8
総会に寄せられたメッセージ	3・4	令和3年度の事故報告等	9
永年継続就業会員表彰受賞者 お礼の言葉	5	賛助会員・交通費の変更等	10
安全就業宣言・ 人材センター独自事業	6	トラブルを防止するために かたくりの会・令和4年度旗波運動	11
令和4年度理事会部会構成と役割	9	就業相談日・事務局体制・編集後記	12

全国シルバー人材センター統一スローガン

いつまでも
働く喜び 無事故から

会員数（人）の動き

	男	女	合計
令和2年3月	576	254	830
令和3年3月	564	229	793
令和4年3月	590	242	832



令和4年度の スタートにあたって

理事長
中島 哲夫

去る5月26日（木）に開催されました令和4年度の総会は、昨年に引き続き新型コロナウイルス感染防止のため、少人数の皆さまのご出席でしたが、無事に終えることができました。

厳しい環境下でご参加いただきました会員の皆さまに、心からお礼申し上げます。

令和3年度の事業実績は、前年対比1,500万円のマイナスとなりましたが、夏期の猛暑で草刈り・草取り件数、冬季の少降雪での除雪件数が極端に落込んだことが原因であり、気象条件に大きく影響を受けた1年がありました。

安全就業では、物損事故は数件ありましたが、幸いにも人身事故に結びつく重篤事故はありませんでした。

これは会員の皆さまの日常におけるご努力の賜物であり、心から敬意を表します。

しかし、請負契約にない就労を行い保険給付に該当しない事故が続きました。

日頃のお客さまとの人間関係もあり、断り切れないこともありますと存じますが、その時にはお客様と事務局の対応にお任せください。決して契約以外の就労をしないように、切にお願いいたします。

現在の社会において人生100年時代といわれてますが、ただ単に平均寿命が延びたということではなく、健康寿命が大切だと呼ばれております。

シルバー人材センターでの就労を通して、健康寿命を延ばしていくこうではありませんか。

定時総会報告

令和4年度の定時総会が、5月26日（木）、午後2時より旭川トヨーホテル丹頂の間を会場にして、開催されました。今年も、新型コロナウイルスの感染予防のため、会場に入る前に、受付で検温とアルコールによる手洗いをし、マスクを着用して会場に入りました。



昨年同様に新型コロナウイルス感染防止のため少人数で行うことを余儀なくされました。総会参加者は、委任状を含め644名（うち会場出席者は40名）で成立したことを事務局長から報告されました。

総会に先立ち、令和3年度中にお亡くなりになった会員への黙祷を捧げました。その後、開会宣言があり、理事長の挨拶と続きました。議長には、木林啓爾副理事長が選出され、議事に入りました。



議案第1号「令和3年度事業報告」、第2号「令和3年度決算報告」に続いて、鎌田監事より「監査報告」が行われました。続いて第3号「役員の報酬及び費用に関する規程の一部改正」など事務局より説明があり、承認されました。報告事項の「令和4年度事業計画」、「令和4年度予算案」の説明がなされました。全てにおいて、質疑無く全員一致で承認されました。



総会は、14時50分に終了しました。



本来ならば、各方面からの来賓をお迎えし、ご挨拶をいただきところですが、今回の新型コロナウイルスの感染拡大に伴い「メッセージ」をいただきました。

北海道上川総合振興局

局長 佐藤 昌彦 様

旭川市長

今津 寛介 様

初夏の候、皆様におかれましては、ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

旭川市シルバー人材センターにおかれましては、昭和55年の設立以来、「自主・自立、共働・共助」の理念のもとに、働くことを通じて社会参加の輪を広げ、地域の活性化にも大きく寄与されております。

これもひとえに、中島理事長をはじめ、皆様の長年にわたる真摯な取組の成果であり、深く敬意を表する次第でございます。

人口減少や少子高齢化が急速に進展し、人生100年時代を迎える中、昨年4月に「改正高年齢者雇用安定法」が施行され、70歳までの就業機会の確保が事業主の努力義務とされるなど、豊富な知識や技能を持った高齢者の方々が、就業を通じて社会に参加し、年齢に関わりなくその能力を十分に発揮できるよう環境を整えていくことが求められています。

このため道いたしましては、意欲のある高齢者の皆様が、その能力を十分に活かして働き続けることができるよう、関係機関の皆様と連携しながら、高齢者の雇用に係る機運の醸成を図ってまいります。

皆様方におかれましても、高齢者の皆様の生きがいの充実や社会参加の推進に向け、一層のお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、旭川市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様のご健勝を心からご祈念申し上げ、お祝いのご挨拶いたします。

公益社団法人旭川市シルバー人材センター令和4年度定時総会の開催を心からお喜び申し上げます。

新型コロナウイルス感染症は、未だ終息が見えない状況にありますが、貴センターにおかれましては、目まぐるしく変化する社会経済環境に対応しながら、会員である高年齢者の方々への就業機会の確保などを通じ、生涯にわたって生き生きと暮らせるまちづくりに格別の御尽力をいただいておりますことに、深く感謝申し上げます。

少子高齢化が急速に進む中、高年齢者雇用安定法の改正により、70歳までの就業機会の確保が努力義務化され、高年齢者の方々が社会の様々な分野において、活躍の幅を広げていくことが求められています。

人生100年時代と言われておりますが、誰もが健康で豊かに生き生きと暮らすことのできる「健幸」なまちづくりを推進していくためには、これまで以上に高年齢者の方々が、働くことで地域社会とつながり、生きがいをもって充実した暮らしを送れることが重要であり、高年齢者の方々の就業機会の創出や社会参加への支援などに大きな役割を果たしている貴センターには、会員の拡大や積極的な事業展開に期待を寄せているところであります。

市いたしましても、高年齢者の方々の就労や社会参加を進めるため、貴センターとの更なる連携を図るとともに、高年齢者の就業促進を目的としたセミナーの開催などに取り組んでまいります。

結びに、旭川市シルバー人材センターの限りない御発展と、会員の皆様方のますますの御健勝、御活躍を心から祈念申し上げ、お祝いのメッセージとさせていただきます。

ハローワーク 旭川公共職業安定所 所長 杉本 真一様

公益社団法人旭川市シルバー人材センターの令和4年度定時総会の開催にあたり、心からお祝いを申し上げます。

また、定時総会にご出席の方々、会員の皆様におかれましては、日頃よりシルバー人材センター事業の運営をはじめ、高年齢者の雇用・就業対策につきまして、深いご理解とご尽力を賜っていることに厚くお礼申し上げます。

さて、ハローワーク旭川管内の雇用失業情勢ですが、3月の有効求人倍率は1.02倍で、令和2年度以降はじめて1倍超を2ヶ月連続することができましたが、求職者が高水準にあり、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に、引き続き注意する必要があると基調判断しているところです。

業種別では、建設業や、運輸業、医療・福祉業などの分野、職種別にみても技能工や看護・介護・保育職などで、求人は多くあるものの、求人条件、雇用形態や資格の有無など、求職者の希望条件とのミスマッチが見られるため、これらの求人が充足せず、分野・職種別の求人倍率が高い状態が続いている。

全国的に人口減少・高齢化に直面し、それぞれの地域政策においても地域機能の持続のため、様々な取組みが展開されておりますが、旭川市シルバー人材センターにおかれましては、設立以来、高年齢者の雇用・就業対策の一翼を担い、高年齢者の方々の多様なニーズに応じた就業機会の提供など、高年齢者の方々の就業を通じた社会参加に貢献されており深く敬意を表する次第です。

昨年4月に改正高年齢者雇用安定法が施行されましたが、地域において働く意欲のある誰もが年齢にかかわりなくその能力を十分に発揮できる「生涯現役社会」を実現するためには、シルバー人材センターの役割が引き続き重要と考えているところです。

私どもハローワークといたしましても、皆様や関係機関と連携を図り、雇用・就業の場の確保に努める所存です。

新型コロナウイルス感染症の社会への影響が長引いておりますが、会員の皆様におかれましては、感染防止など健康に十分ご留意いただきたいと思います。

結びに、旭川市シルバー人材センターの益々のご発展と会員の皆様、役員の皆様のご健勝を心からご祈念申し上げ、お祝いのご挨拶とさせていただきます。

北海道シルバー人材センター連合会 会長 下村 英敏様

公益社団法人旭川市シルバー人材センターの令和4年度定時総会の開催にあたり、北海道シルバー人材センター連合会会長として心よりお祝い申し上げます。

近年、シルバー人材センターを取り巻く環境は、めまぐるしく変化しておりますが、とりわけ2年余にわたる新型コロナウイルス感染症拡大に伴う社会、経済への影響はかつて経験したことのないほど甚大であり、シルバー事業につきましても、会員確保や就業機会確保をはじめ、取組全般にわたって困難性が高まっており、極めて厳しい事業運営を余儀なくされております。

このような中にあっても、貴センターにおかれましては、シルバー事業における基本理念であります「自主・自立、共働・共助」のもと、役職員、会員が一丸となってシルバー事業を推進するための着実な努力を日々重ねられておりますことに深甚なる敬意を表します。

現下、新型コロナウイルス感染症の影響により社会、経済活動の停滞や縮小を余儀なくされておりますが、他方、人口の高齢化は急速に進展しており、働く意欲のある高齢者が、長年培ってきた知識や経験を活かし年齢にかかわりなく活躍できる「生涯現役社会」の実現の重要性は、いささかも変わるものではありません。具体的には、生産年齢人口が減少する中で人手不足分野を中心に高齢者の労働力が必要とされており、また、「福祉・家事援助サービス事業」、「介護予防・日常生活支援総合事業」、「放課後児童クラブにおける育児支援」など現役世代を支援する分野におきましても高齢者の労働力、特に女性会員の活用が求められています。こうした就業を通じて高齢者の福祉の増進に寄与するシルバー人材センターの役割と期待は今日においても、なお大きなものとなっております。

これら地域社会の期待に応えていくために、当連合会といたしましては、貴センターとの連携を密接に図りながら、シルバー事業を積極的に推進しつつ、現下の難局を乗り越えてまいりたいと考えております。

結びにあたり、貴センターの益々のご発展と、ご参会の皆様の一層のご活躍、ご健勝を心からご祈念申し上げ、祝辞いたします。

おめでとうございます

永年継続就業会員表彰受賞者

中村 政之	磯村 興里	大久保政夫	松田 アイ	佐藤 公彦	藤田 孝
樋口 梅子	田代 洋右	佐々木良子	佐藤 徹	太田 隆夫	片貝 茂子
今野 三郎	高橋 城直	小野 博	仁田原修三	石田マサ子	石崎 靖則
大屋 榮治	中嶋 要	新堂 真	前田 敏一	月宮 正廣	鈴木 信子
小澤 清	十川 典子	清野 尚子		27名	(敬称略)

[永年表彰受賞の条件] ① 令和4年3月31日時点で80歳以上

② 5年以上シルバー会員在籍（平成29年3月31日までの入会者・令和3年度正会員として会費納入）

お礼の言葉

樋口 梅子

皆様こんにちは 樋口です。

この度、シルバー人材センターより、電話があり、「永年の表彰が出ますよ」の声。

何事かしらと事務所の方へ行ってみると、永年勤務の表彰でした。目の前で理事長様が読み上げて下さいました。胸がどきどき。もう自分にもこの時が来たのだなと思いました。

私が初めて入ったシルバー人材センター。お受けした仕事は沢山ありました。

私の夫も退職後シルバー人材センターで、長い間世話になり、令和1年7月に急に亡くなりました。

私は、自分の仕事を持っていましたが、なかなか辞めることができませんでした。それで、自分の仕事の合間を見ながらシルバーさんの仕事をしてきました。

今年の4月には、今まで勤めてきた仕事を退職しました。

今後はシルバー人材センターで働くうと思いますが、老化には勝てませんね。

よろしくお願ひします。心よりお礼申し上げます。ありがとうございました。



お礼の言葉

田代 洋右

永年継続就業会員表彰をいただき、厚くお礼申し上げます。

私は2010年7月に入会し、8名の新会員と初期講習を受け、お客さま宅の剪定、植え込み、冬用いなどの仕事を数名のグループでスタートしました。その後、良い仲間と良いお客さまとの出会いが続いたことで、仕事の件数や規模が増え、グループもどんどん大きくなりました。これまでの年月を振り返ってみると、人に誇れるような功績も、表彰に値するような業績も何一つとしてございません。

ただ、与えられた仕事に誠心誠意取り組み、お客さまと仲間のためにコツコツと努力を続けてきたと自負しております。

永年継続就業会員表彰という、身に余る光栄に浴することができましたのも、ひとえに中島理事長を始めシルバー人材センターの長年のご支援とご協力の賜物であり、心より感謝申し上げます。

これからも初心に返って体の続く限り（体はまだ健康です）センターの発展のため、更に職務に精励していく所存でございます。

今後ともご指導ご支援のほど、よろしくお願ひ致します。



安全就業宣言

シルバー人材センター事業は、超高齢化が急速に進む中、会員の豊かな経験と知識を活かし、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、日常生活に密着した仕事を通して多くの市民から期待されています。

それに応えるためには、会員の皆さんのが安全で安心して就業できる環境づくりが大切です。

「安全は全てに優先する」を合言葉に、センターが提供する就業内容以外の業務や安全就業を逸脱する業務は絶対にすることなく、事故を防止するのは自らの責任であることを認識し、事故の危険予知と撲滅に向かって対策を講じ、健康維持と安全確保を図りながら、「事故ゼロ」を目指し、安全就業に努めることを宣言します。

令和4年5月26日

公益社団法人 旭川市シルバー人材センター

旭川市シルバー人材センター

まずは、見学から始めませんか？！



どんな雰囲気の教室なのか？どんな授業なのか？
実際にご覧いただいて受講をお決めいただけます（見学は無料）

いきいき英語教室

開催日：毎週金曜日 10:00～12:00

月謝：1,500円

英語に親しみ、楽しむ教室です。簡単な英会話まで参加者みんなで楽しんでいます。お気軽にどうぞ。



わくわくパソコン教室

開催日：毎週火曜日 10:00～12:00

月謝：1,500円

初心者パソコン教室、エクセル、ホームページ等をしています。お気軽にどうぞ。



※旭川市内にお住まいで60歳以上の方に限ります。会員以外の一般の方でも受講できます。

8月15日（月）はお盆休み

事務局は、お盆休みになります。急ぎの用事は、8月12日（金）迄に済ませて頂きますようお願いいたします。

令和4年度 理事会の部会構成と役割分担

部会	各種委員会・主な活動	理事名	部会	各種委員会・主な活動	理事名
自主・自立 共働・共助 部 会	<p>「就業開拓・適正化委員会」 • 就業開拓の推進 • 贊助会員の勧誘 • 会員の獲得 • 就業の公正・公平化 • 会員能力向上</p>	佐藤 徹 柏倉 光 西科美代子 押村 幸雄 担当 事務局長	調査・広報部 会	<p>「会報編集委員会」 • 会報「シルバー旭川」の発行 • 普及、啓発活動 • 会員の意見、要望等の収集</p>	木林 啓爾 岡部 正 近藤 初美 担当 事務局次長
生きがい 部 会	<p>女性委員会「かたくりの会」 • 研修会の充実 • 女性会員の組織化と活動の推進</p>	石川 玲子 山内 悅子 担当 事務局次長	安全就業部会	<p>「安全委員会」 • 安全講習会の企画 • パトロールの実施 • 安全基準の作成 • 安全情報の発行 • 健康診断受診の推進</p>	高松 勝一 木林 啓爾 小川 若雄 田邊 隆 担当 事務局長

熱中症対策

厚生労働省・経済産業省・環境省のパンフレットより (2021年7月)

↑ 熱中症を防ぐために
マスクをはずしましょう

ウイルス
感染対策は
忘れずに!

屋外で
2m以上
離れている時
(十分な距離)

マスク着用時は

- 激しい運動は避けましょう
- のどが渴いていなくても
こまめに水分補給をしましょう
- 気温・湿度が高い時は特に注意しましょう

のどが渴いていなくても
こまめに水分補給をしましょう

1日あたり
1.2L(リッル)を
目安に

- 1時間ごとに
コップ1杯
- 入浴前後や起床後もまず水分補給を
- 大量に汗をかいた時は
塩分も忘れずに

※水分や塩分の摂取量は
かかりつけ医の指示に従いましょう。

コップ約6杯
(ペットボトル500mL×2.5本分)

特に高齢者は「体内の水分が不足しがちです」「暑さに対する感覚機能が低下します」「暑さに対する身体の調節機能が低下します」

事故に伴うペナルティについて

◎公益社団法人 旭川市シルバー人材センター会員の事故に関する措置基準

この基準は、公益社団法人旭川市シルバー人材センター安全委員会事故措置審議会設置要綱第5条により、会員が生じさせた損害賠償事故に対する措置を審議する際の目安として定めるものである。

[措置基準]

保険対象の損害賠償事故に対する措置

1, 初回の事故の場合

- ① 指導
- ② 厳重注意
- ③ 就業中止予告

2, 3年以内に再度事故を起こした場合

- ① 厳重注意
- ② 就業中止予告
- ③ 3ヶ月の就業中止

3, 5年以内に3度事故を起こした場合

- ① 就業中止予告
- ② 6ヶ月以下の就業中止

◎審議対象外とすることができます

以下の事故は、審議対象外とすることができます

1, 会員に過失のない事故

会員の不可抗力により発生した事故、または会員自身の身の安全を確保するためやむを得ない行為により発生した事故等

2, 軽微な事故

- ① 損害賠償額が3万円以下の事故
- ② 初回の事故で、過失の度合い及び事故の内容が極めて軽微なもの



草刈業務安全講習会を行いました

令和4年5月30日（月）に刈払業務従事している会員を対象に、観音遊園地跡地広場において「草刈業務安全講習会」を開催しました。

主な講習内容は、「草刈業務従事者による安全就業のために注意していること」「草刈機械メーカーによる、刈払機のメンテナンス・アドバイス」「新型T字型バリカン刈払機」などでした。

晴天に恵まれ、多くの会員の方々に集まつていただき、草刈作業にかかる安全就業についてのいろいろな事項や、刈払機の取り扱い上の諸注意などの講習を受けました。会場では、お話を聞きながらメモを取る様子や、新型の刈り払い機の実際の使い方に関わるデモンストレーションを真剣な眼差しで見学するなど、参加された方々の真剣な様子がうかがわれました。

講習会に参加された会員の皆様、一日お疲れ様でした。また、今後の事故防止につきましても、より一層注意されて従事されますようお願い致します。



令和3年度の事故

令和3年度中に就業中に生じた事故です。

- チップソーがコンクリートの柱に当たり、欠けた刃が駐車中の車に当たり、ガラスを破損。(安全要員なし)
- チップソーがコンクリートのマンホールに当たり、欠けた刃が駐車中の車に当たり、ガラスを破損(安全要員なし)

① 草刈作業の前に作業の範囲を確認し、石や砂利の除去、当たると刃が欠ける様な構造物には、事前に目印等を付けておく等の措置をとる。
安全要員は、必ず付ける様人員の配置を事前に確認する。

- ガードが風にあおられ、倒れたところ、ガードの金具が駐車中の車に当たって損傷させた。

① 作業で使用する物については、風で倒れる事ばかりではなく、他の要因で倒れたりすることも想定し、重し等でしっかりと固定するなどの方法をとる。

- 駐車するのに難儀していた車の運転を、代わって運転したところ縁石に乗り上げてしまった。

① たとえ簡単そうな内容でも、あるいは自分が得意の内容でも、本来自分が発注された業務以外のこととは、絶対に引き受けない。

- ★ どのような事故でもその原因を探り、事前の予防策に取り入れることが大切です。
- ★ 就業前の指さし確認、ダブルチェックを含め、作業内容に応じた必要人員の確保および作業手順なども確認することが大切です。
- ★ 「このぐらいなら」「間に合うだろう」等の予断は、事故を誘発する原因になります。「危機管理」は、最悪のことを想定して準備・対応することが大切です。

安全就業の推進と安全対策用具の貸し出し

事故の発生を1件でも減らすために、安全・適正就業委員会が中心となって「安全点検実施表」(除草、草刈、剪定、冬廻い、除雪、雪下ろし、冬廻い外し等)を作成して、事務所に用意しております。是非活用してください。

安全就業ワッペン

就業の際は必ず付けて
安全優先でお仕事しま
しょう！！



緊急時の連絡先を

緊急時に連絡がとれる、家族や知人、携帯、病院等ワッペンの裏に記入してください。

危険を伴う作業（「労働安全衛生規則」等で規定）では、安全保護帽（ヘルメット）の着用が義務づけられています。また、草刈り作業では、防石ネットを用意せずに、飛び石等の事故が起こっております。草刈り作業には、必ず防石ネットを用意し二人以上で作業を行ってください。

事務所には、「安全保護帽」「防石ネット」「草刈り機」「安全ベスト」を用意しております。必要に応じて貸し出しておりますので、使用する場合は申し出てください。



旭川市シルバーハウス 賛助会員

	会社名		会社名
1	(株)北海道銀行旭川支店	12	旭川トヨタ自動車(株)
2	旭川信用金庫北星支店	13	旭川トヨペット(株)
3	日本ハム北海道ファクトリー(株)	14	(株)道北アークス
4	旭川信用金庫	15	(有)仏壇駒形屋
5	新谷建設(株)	16	旭陽電機(株)
6	北海道護国神社	17	(株)北海道フェンス工業旭川
7	(株)あいわプリント	18	山室繊維(株)
8	(株)アサミツ商販	19	(株)トヨタレンタリース(旭川)
9	(有)三省堂印刷工業社	20	(株)只石組
10	有光農機旭川販売(株)	21	日東石油(株)
11	(有)かとう印刷		

令和4年3月現在 (順不同 敬称略)

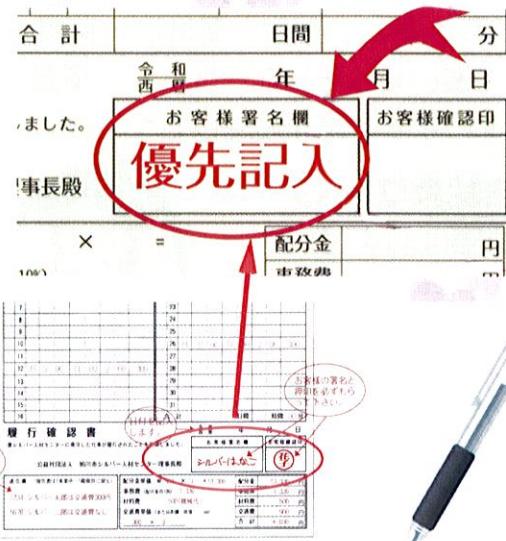
交通費が変更になりました

一日当たりの走行距離 (往復)	金額
新 0km ~ 2.9km	200円
3km ~ 10.9km	300円
11km ~ 13.9km	400円
14km ~ 16.9km	500円
17km ~ 19.9km	600円
20km ~ 22.9km	700円
23km ~ 25.9km	800円
26km ~ 28.9km	900円
29km ~ 31.9km	1000円
32km ~ 34.9km	1100円
35km ~ 37.9km	1200円
以下3km毎に100円加算	

公共の交通機関（バス）使用時は、その実績
継続就業については契約に基づきます。

就業報告書について

昨年度より「就業報告書」が変更になり3枚複写となりました。更に、報告書（事務局提出用〔黄色〕）の下段にはお客様の確認印と署名（サイン）が必要となりました。しかし、お客様の都合で両方いただけない場合は、署名（サイン）を優先してください。署名・確認印は、事務局提出用のみでよろしいです。



トラブルを防止するために

一人ひとりが責任ある行動を!

～就業はセンターの規定にそって～

直接仕事は引き受けない!!

会員が、発注者から直接受注し、仕事が終わった後、発注者からその場で報酬を受け取るケースです。

事務局は、発注者から会員に適した仕事を請負・委任の形式で引き受けます。その後、事務局から会員に提供しその会員が就業するという手順になっています。

会員が発注者から直接受注した場合、

①万が一、事故で相手に損害を与えたり自分自身が怪我をした場合でも、シルバー人材センターで受託した仕事でないことから保険の適用とならない。

②相手から、会員の行った仕事に関連した苦情がセンターに寄せられた場合でも、センターとして責任がとれない。

ということになります。

また、事後報告という形で会員から事務局に「就業報告書」が提出されてくる場合も、上記と同様の扱いとなるので注意してください。

ですから、会員が直接就業依頼を受けた場合には、作業前に会員からシルバー人材センターへ連絡してもらうことが大切です。

直接仕事を引き受けることは、絶対に慎んでください！

会員の一人一人が、組織の一員となって運営しているのが「シルバー人材センター」です。

「このくらいなら許されるだろう。」「自分一人くらいなら、大丈夫だろう。」などという安易な行為が、会員や事務局に迷惑をかけることになるということをしっかりと心に留めておいてください。

かたくりの会

「趣味と生きがい」(作品発表・交流会)

生き甲斐活動の一環として、趣味を生かした作品づくり等をされ時間を有意義に生かしている方々がいらっしゃると思います。

今年もそれらの作品の発表・交流会を開催する予定です。

1. 日時 令和4年9月8日(木)

2. 場所 シルバー人材センター事務局2階

詳細につきましては、後日「かたくりの会」より、連絡致します。その折りには、ご協力よろしくお願ひいたします。



(昨年の作品展)

「旗波運動」開催予定

コロナ禍でなかなか開催できなかった「旗波運動」を次の日程で開催致します。

1. 日時 令和4年9月27日(火)

2. 場所 護国神社前交差点

詳細は、後日ご連絡致します。会員の皆さんで参加し、交通事故撲滅に向けて、「旗波運動」を成功させたいと思います。ご協力お願いいたします。



(令和元年度「旗波運動」)

就業相談日のご案内

「就業に関する相談日」を開設しています。就業に関する相談のある方はお気軽にお申し込みの上、お越し下さい。



時間等の調整のため事前のお電話(51-1600)を必ずお願いします。

- ◎ 日 時 毎月の第3の木曜日
10:00～14:00
- ◎ 場 所 センター事務局

令和4年度 事務局体制

事務局長	佐藤 勝
事務局次長	沼田 治美
係長	阿部 一広
職員	笠間 邦子
職員	橋本 真澄美
職員	高橋 真澄
職員	長谷川 健一
臨時職員	米谷 朝代



新職員 長谷川 健一

今まで営業職として働いていましたので、初めての仕事ばかりで覚えることがたくさんあります。どうぞご指導よろしくお願いいたします。



一緒に活動する仲間を増やそう!!

ご紹介ください

仕事と笑顔の すてきな関係

私たちも、仲間を増やし全国目標100万人達成の取り組みに頑張りましょう！！

- ◎ お近くに概ね60歳以上の方で、今まで培った経験や知識、技能を生かしたいという方はいませんか？

是非、事務局へお知らせください。必要に応じ、事務局よりお仕事等の説明をいたします。

また、ご紹介いただいた会員の方には、お礼を用意しております。

まだまだ人様のお後に立てるシルバー！！

まだまだ元気なシルバー！！

まだまだ経験を生かせるシルバー！！

経験豊富なシルバー！！

高齢者交通安全5則

ま…まつ	次の安全を待つ
み…みる	周囲の状況を見る
む…むりせず止まる	交差点などでは無理せず止まる
め…めだつ	夜光反射材を着用して目立つ
も…もっと知る	自分の身体機能の変化をもっと知る

編集後記

新型コロナウイルスの感染に対しては、まだ予断を許さない状況にあると思います。さて、今月号から、少しでも会員の皆様が読みやすい会報になるようと考え、目次をつけてみました。これからも、会員の皆様のための会報にしていきたいと考えております。会報に対する要望・アイディア等ございましたら、事務局の方にお話し下さい。会員の皆様の会報をめざし、がんばっていきたいと思っております。

【編集委員】

岡部 正（編集委員） 近藤 初美（編集委員）
木林 啓爾（担当理事） 沼田 治美（事務局）